



Samenvatting jaarverslag 2020



De Nicolaas-Stichting te Haren is een stichting die met 37 personeelsleden het basisonderwijs verzorgt aan 430 kinderen in de gemeente Groningen.

Als maatschappelijke organisatie die opereert met publieke gelden, wil de Nicolaas-Stichting transparant zijn. Daarom zullen wij jaarlijks met een inzichtelijke verslaglegging, in de vorm van een jaarverslag, verantwoording afleggen over de wijze waarop onze plannen zijn gerealiseerd en welke

In 2020 zijn wij geconfronteerd met een (partiële) lockdown ter bestrijding van het Covid-19 virus. Dit heeft gevolgen gehad voor ons allen en voor het onderwijs aan onze leerlingen. Door de inzet van de medewerkers en de hulp van de ouders en verzorgers hebben wij de noodzakelijke aanpassingen gerealiseerd en hebben wij onderwijs op afstand kunnen realiseren. Tevens hebben wij ons ingezet om de organisatie op koers te houden, zodat wij voorbereid zijn op de toekomst van onze school.

De Sint Nicolaasschool heeft ondanks de periode van het onderwijs op afstand zich ontwikkeld en geprobeerd het onderwijs aan onze leerlingen te optimaliseren vanuit onze gezamenlijke visie en missie.

Het bestuur

De bestuurlijke organisatie van de Stichting is die van een model met een voorzitter, een penningmeester, een secretaris en overige bestuursleden. Het dagelijks Bestuur wordt gevormd door de voorzitter, penningmeester en de secretaris. De leden van het Bestuur zijn allen vrijwilligers. Gelet op het feit dat het Bestuur uit vrijwilligers bestaat, zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zoveel mogelijk neergelegd bij de directie van de school.

Het bestuur heeft de intentie om de statuten te wijzigen zodat er splitsing komt tussen het dagelijks bestuur en het toezicht op het dagelijks bestuur. Het bestuur heeft de mogelijkheden onderzocht om een College van Bestuur in te stellen alsmede een Raad van Toezicht. Besloten is dit in 2021 te realiseren.

Het Bestuur heeft in het jaar 2020 in totaal 10 keer vergaderd, merendeels met de schooldirectie. Belangrijke besluiten die zijn genomen:

- Het Jaarverslag en de Jaarrekening van 2019 zijn vastgesteld.
- Bespreken van het Schooljaarverslag en het schooljaarplan.
- Vaststellen en goedkeuren van de begroting 2021 en de meerjarenbegroting 2021/2025.
- Het benoemen en tekenen van de opdracht van de accountant Flynth voor het jaarverslag 2020.
- Besluit tot het wijzigen van het bestuursmodel en het vaststellen van de nieuwe statuten voor 1 juni 2021.



Daarnaast heeft het Bestuur in 2020 ook viermaal vergaderd met het team en frequent met de medezeggenschapsraad.

De MR

De medezeggenschapsraad (MR) op de Sint Nicolaasschool bestaat uit zes leden; drie namens de ouders en drie namens het personeel. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van 3 jaar in de raad opgenomen. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan de vergaderingen.

De raad was in 2020 als volgt samengesteld:

Naam	Functie
	Voorzitter (ouder) tot 01-08-2020
	Lid (ouder) – tot 01-08-2020
	Voorzitter (ouder) vanaf 01-08-2020
	Lid (ouder) – per 01-08-2020
	Lid (ouder) – per 01-08-2020
	Lid (personeel) – tot 14-09-2020
	Lid (personeel)
	Lid (personeel) – per 14-09-2020
	Secretaris (personeel)

Zorg

De Sint Nicolaasschool heeft de zorgplicht om elk kind een goede onderwijsplek te bieden. Voor de meeste kinderen is het reguliere basisonderwijs de beste plek. Als het echt nodig is, gaan leerlingen naar het speciaal (basis)onderwijs.

De Sint Nicolaasschool is aangesloten bij het Samenwerkingsverband 20.01. De directie participeert in de vergaderingen van het algemeen- en dagelijks Bestuur van het samenwerkingsverband. Hierin worden doelen bepaald en beslissingen genomen. Vanuit het Samenwerkingsverband maken we gebruik van de dienstverlening van Educonnect. Daarnaast werkt de school ook samen met Cedin. Cedin en Educonnect zijn instellingen die ons adviseren bij de zorg voor kinderen.

In 2020 werkten wij met onderwijsperspectieven (OPP) voor vier van onze leerlingen. Voor de begeleiding van deze leerlingen maken we gebruik van orthopedagogische expertise uit de ingekochte uren bij Educonnect.

Inhaal- en ondersteuningsprogramma's

De Sint Nicolaasschool heeft in oktober 2020 een aanvraag ingediend voor een subsidie betreffende inhaal- en ondersteuningsprogramma's voor 43 leerlingen. De aangevraagde subsidie betrof 43 x €900,-, met een totaal van €38.700,00 en deze is toegekend. De school heeft gekozen om op weekdays buiten het reguliere onderwijsprogramma extra tijd te geven aan deze 43 leerlingen.

De korte omschrijving van het programma voor de leerlingen is: Om te bewerkstelligen dat de betreffende leerlingen de eerder gestelde leer- en ontwikkeldoelen de komende maanden alsnog behalen richt de school extra ondersteuning in onder schooltijd aanvullend op het reguliere onderwijsprogramma. Leerlingen krijgen o.a. extra ondersteuning in de vorm 1-op-1 automatiseren en het herhalen van pre-teaching. De leerlingen zijn op die manier extra voorbereid op de instructie, kunnen deze beter volgen en kunnen meedoen aan geleide en gezamenlijke oefenactiviteiten.

Onderwijs

Ons onderwijs is gebaseerd op de uitgangspunten van het Opbrengstgericht Onderwijs. Deze uitgangspunten zijn:

- Sterk onderwijskundig leiderschap;
- Accent op de verwerving van basisvaardigheden;
- Een ordelijk en veilig schoolklimaat;
- Hoge verwachtingen van de prestaties van leerlingen;
- Frequent evaluatie van de vorderingen van de leerlingen.



Financiën

Het begrote resultaat 2020 komt negatiever uit dan begroot door o.a. de eenmalige uitkeringen welke te maken hebben met de nieuwe CAO in 2020. De baten hiervoor zitten grotendeels in 2019 verwerkt. Verder zijn de overige baten en lasten ten opzichte van voorgaand jaar lager door de corona crisis. Zo zijn veel activiteiten afgeblazen en hebben veel uitgaven dus niet plaats gevonden.



Exploitatieresultaat 2020	Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	€ 2.279.522	€ 2.414.851	€ 2.352.651
3.2 Overige overheidsbijdragen	€ 600	€ 1.726	€ 5.513
3.5 Overige baten	€ 80.750	€ 63.076	€ 92.473
Totaal 3. Baten	€ 2.360.872	€ 2.479.653	€ 2.450.637
4. Lasten			
4.1 Personele lasten	€ 1.978.854	€ 2.206.263	€ 1.872.570
4.2 Afschrijvingslasten	€ 48.032	€ 46.936	€ 44.718
4.3 Huisvestingslasten	€ 141.664	€ 141.778	€ 140.286
4.4 Overige lasten	€ 250.630	€ 234.286	€ 273.251
Totaal 4. Lasten	€ 2.419.180	€ 2.629.263	€ 2.330.825
5. Financiële baten en lasten			
5.0 Financiële baten en lasten		€ -235	€ 82
Totaal 5. Financiële baten en lasten	€ -	€ -235	€ 82
Resultaat	€ -58.308	€ -149.845	€ 119.894

Kwaliteit van het Onderwijs

Al sinds 2012 zijn we een excellente school. We kunnen terugkijkend alleen maar trots zijn over wat het ons heeft gebracht. Steeds weer opnieuw slaan we een kwaliteitsslag waardoor het onderwijs aan onze leerlingen wordt versterkt, maar waar uiteindelijk ook anderen van kunnen profiteren. Binnen de school zien we een versterking van de pedagogische en didactische vaardigheden van medewerkers en dit draagt in hoge mate bij aan het effectief leren van leerlingen. We hebben het predicaat excellente school tot en met 2021.

De kwaliteit van het onderwijs op de Sint Nicolaaschool wordt door de inspectie van het onderwijs gekenmerkt als goed en de jury voor excellente scholen waardeert de school als van bijzondere kwaliteit in het aangedragen excellentieprofiel. De wijze waarop het team werkt aan kwaliteitsbehoud en verbetering ligt hieraan ten grondslag zegt de inspectie.

Regelluwe school

Als excellente school deden wij in 2020 nog mee met het experiment Regelluwe scholen. Dit betekent dat er mag worden afgeweken van een artikel in de WPO. Op 25 juni 2018 ontvingen wij de bevestiging dat het afwijken van artikel 8 lid 9b van WPO is toegekend. Dit houdt in dat wij onderwijstijd mogen inruilen voor tijd voor kwaliteitsverbetering. We hebben ervoor gekozen vijf dagen hiervoor in te roosteren. In verband met de Corona crisis is er uiteindelijk één dag besteed aan studie en zijn de overige vier dagen komen te vervallen.

Personeelsbeleid

Personeel is het visitekaartje van de Nicolaas-Stichting. Kwaliteit van het personeel is van doorslaggevende betekenis. De Nicolaas-Stichting wil een goede werkgever zijn voor al haar werknemers. Het bestuur wil hierbij uitgaan van de principes van de lerende organisatie als bouwstenen voor het continu werken aan kwaliteitsverbetering van het onderwijs en het onderwijsgevend



personeel binnen onze Stichting.

Verzuim

Het ziekteverzuim is in 2020 toegenomen naar 8,59%, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door langdurige ziekten.

Aanpak werkdruk

Werkdrukmiddelen worden ingezet voor meer handen in de klas, zodat de leerkracht wordt ontlast. Als school kregen wij een bedrag ten behoeve van werkdrukvermindering op basis van het aantal leerlingen op de teldatum 1 oktober.

In mei 2020 is de huidige besteding van de gelden ten behoeve van werkdrukvermindering in het team besproken. Hierna is op teamniveau en in de verschillende bouwvergaderingen besproken hoe het te besteden bedrag volledig ingezet kan worden ten behoeve van werkdrukvermindering in het volgende schooljaar. Er is voor de volgende middelen gekozen om de werkdruk te verminderen:

- Extra personeel, als vervanging van de leerkracht, zodat hij/zij meer tijd voor administratie heeft.
- De benoeming van een vakleerkracht gymnastiek, zodat leerkrachten geen gymles hoeven te geven.

Coronacrisis

Op 15 maart 2020 heeft de premier medegedeeld in een spoeddebat dat de scholen dicht gaan in verband met het Coronavirus. Op de Sint Nicolaasschool is er meteen een Coronacrisis werkgroep ingesteld met uit de onder-, midden- en bovenbouw een leerkracht. De richtlijnen van het RIVM en het ministerie van onderwijs zijn leidend en daarnaar is gehandeld. Er is een protocol opgesteld over het onderwijs op afstand.

Op maandag 16 maart hebben leerkrachten de werkboeken bij de leerlingen thuisgebracht. Er zijn werkgroepen opgericht om elkaar te ondersteunen om het onderwijs zo goed mogelijk in te richten. De werkgroepen zijn van start gegaan. Er is een rooster opgesteld voor de noodopvang. Er is steeds overleg gepleegd met de collega's die thuiswerken. De ontwikkeling van de leerlingen is zo goed als mogelijk bijgehouden in het LVS. De ICT 'ers hebben waar goed mogelijk de leerkrachten bijgestaan. De gymleerkracht heeft de leerlingen uitgedaagd met dagelijkse challenges.

Er is in de week van 20 april 2020 (de 6e week van de lockdown) een enquête gehouden onder de ouders. Naast veel positieve geluiden waren er ook ouders die kritiek hadden, vooral op het verschil in uitvoering van het thuisonderwijs. Een verbeterpunt voor ons als school is daarmee meer eenheid brengen in het aanbod en de wijze van communiceren van leerkrachten met ouders. De meerderheid van de ondervraagden (41%) gaf het thuisonderwijs een 8. Uit de enquête onder de medewerkers bleek men voornamelijk positief over de wijze van handelen van de school. Ook hier werd benoemd dat het belangrijk is onderling één lijn te trekken, met name op het gebied van communicatie met de leerlingen, contactmomenten met de ouders, het aanbieden van materiaal en het aanbod op de Google drive. Uit de enquête onder de leerlingen van de groepen 5 t/m 8 bleek een verschil per groep in hoe zij het thuiswerken ervaren. Zo gaf een groep 5 een gemiddelde van een 4 en een groep 7/8 het gemiddelde van een 7/8. De kinderen gaven daarbij aan vooral de leerkracht en elkaar te missen.

De school heeft ook een lerarenenquête uitgezet in de week van 18 mei om nog beter in kaart te brengen waar we van kunnen leren. In de week van 22 juni is een leerling enquête uitgezet. We vinden het belangrijk om te weten hoe de kinderen het thuisonderwijs hebben ervaren.

Op 28 april is aangekondigd dat de scholen gedeeltelijk weer open mogen en dat er specifieke maatregelen volgen. In de tweede week van de meivakantie heeft het team in een vergadering besproken hoe we het beste het onderwijs op school weer konden opstarten in twee cohorten.

Er zijn roosters opgesteld voor de groepen leerlingen, het binnenkomen, de noodopvang en de pauzes. Het onderwijs voor de laatste 8 weken voor de zomervakantie is besproken.

Er was aandacht voor de sociaal-emotionele en de cognitieve ontwikkeling. Leerkrachten hebben gewerkt aan de sociale cohesie en middels methodegebonden toetsen gekeken naar de stand van zaken van de

ontwikkeling van de leerlingen. Mogelijk zijn er leerachterstanden opgelopen maar dit is niet met zekerheid vast te stellen.

Op 8 juni 2020 is de school volledig open gegaan. Telefonisch hebben de oudergesprekken in week van 8 en de week van 15 juni 2020 plaatsgevonden. De eindtoetsen werden afgenomen rond de week van 28 september/de week van 5 oktober 2020.

De Intern begeleider heeft in oktober 2020, na de uitgestelde eindtoetsperiode, een analyse gemaakt van de vaardigheidsgroei-daling. Dit resultaat heeft geleid tot een passend onderwijsprogramma voor leerlingen met een vaardigheidsdaling.

Op 16 december 2020 hadden we wederom te maken met een schoolsluiting wegens de Coronacrisis.

Toekomst

Het Bestuur is voornemens over te gaan op een nieuw bestuursmodel. Het voornemen is om dit te realiseren in 2021. Daarnaast richten we ons op:

- Het ontwikkelen van een 2-jaren schoolplan evenals een strategisch beleidsplan;
- De onderlinge samenwerking binnen alle geledingen van de school;
- Het verbeteren van de digitalisering van onderwijs;
- De doorontwikkeling van een handboek IPB met een daarbij horend functieboek. Hierin wordt ook de gesprekkencycli opgenomen.
- Dit lopende schooljaar kunnen wij nog gebruik maken van de regeling Regelluwe school. Dit betekent dat wij onderwijstijd mogen inruilen voor ontwikkeltijd. Hiervoor worden onderwijsinhoudelijke studiedagen ingezet. Vanwege de Corona maatregelen zijn een 4 studiedagen in 2020 helaas komen te vervallen.

“Kwaliteit voor en door kinderen”

“Zien en gezien worden”



Nicolaas-Stichting Haren

Postbus 135

9750 AC Haren

Tel: 050 – 534 67 50

Bestuur: bestuur@sintnicolaasschool.nl

Directeur: wim.de.vries@sintnicolaasschool.nl

Adjunct directeur: marijke.boon@sintnicolaasschool.nl

Sint Nicolaasschool: info@sintnicolaasschool.nl

